



Laat zien

wat je kunt



Wie werkt in het onderwijs, helpt zijn leerlingen en studenten om het beste uit zichzelf te halen. De Leidse Aanpak voor Talentontwikkeling ondersteunt je hierbij. We nodigen je van harte uit om mee te doen met onze programma's voor talentontwikkeling waarmee je leerlingen en studenten laat ontdekken waartoe ze in staat zijn.

De 60 onderwijspartners die samenwerken in de Leidse Aanpak voor Talentontwikkeling bieden elkaar onderwijsprogramma's en -ondersteuning. Die zijn stuk voor stuk ontwikkeld om kinderen en jongeren van 0 tot 24 te helpen hun talenten te vinden en te ontwikkelen.

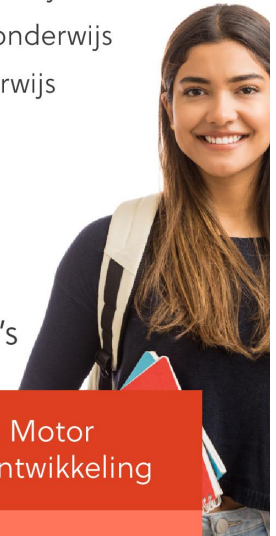
Zo haalt de Leidse Aanpak voor Talentontwikkeling samen met jou het beste in leerlingen en studenten naar boven en ontsluiten we samen een enorm potentieel aan getalenteerde mensen die straks een waardevolle rol kunnen spelen in de samenleving.

www.deleidseaanpak.nl
info@deleidseaanpak.nl



Doelgroepen

- Voorschoolse educatie
- Primair onderwijs
- Voortgezet onderwijs
- Hoger onderwijs



Hoofdthema's

Motivatie als Motor voor Talentontwikkeling

Onderwijs op Maat voor Talenten

Overgang & Aansluiting



De Leidse Aanpak
VOOR TALENTONTWIKKELING

Motivatie als sleutel

Motivatie speelt een belangrijke rol bij het ontwikkelen van talenten. We ontwikkelen dan ook programma's die onderwijsprofessionals helpen motivatie aan te spreken in hun leerlingen. Het motivatiemodel van dr. Menno Mennes is een inspiratiebron voor De Leidse Aanpak en het startpunt van meerdere activiteiten, gericht op de VVE en het VO.

Project	Doelgroep	Toegevoegde waarde	Doel	Partners	Status	Contactpersonen
1a. Motivatie als motor voor Professionalisering: VVE innovatiecentrum	VSE	Pedagogisch medewerkers leren hun talenten beter te benutten en zijn daardoor gemotiveerder om te professionaliseren. Daarmee verbetert ook de kwaliteit van de VVE.	Jonge kinderen krijgen een betere start naar de basisschool door een professionelere VVE.	Gemeente Leiden, Smallsteps, SPL, Institute for studies in motivation & development of human potential (gelieerd aan de Universiteit Leiden)	Lopend	Judith Uiterwijk Annemieke Constandse judith@deleidseaanpak.nl annemieke@deleidseaanpak.nl
1b. Management van motivatie	VO	Leraren en leidinggevendenden leren werken met het motivatiemodel van Mennes.	De motivatie van jongeren zichtbaar maken en stimuleren.	Institute for studies in motivation & development of human potential (gelieerd aan de Universiteit Leiden) & VO-scholen	Lopend	Bianca Hokke bianca@deleidseaanpak.nl

1c. Train de trainer motivatie	VO	Een pool opzetten van trainers uit het onderwijs die leraren inwijden in het Model van Motivatie van Mennes.	Jongeren ontdekken hun intrinsieke motivatie in gesprekken met hun mentor of tutor.	Institute for studies in motivation & development of human potential (gelieerd aan de Universiteit Leiden) Individuele deelnemers, op eigen kosten	Lopend	info@deleidseaanpak.nl
1d. Klankbordgroep PM-interview	VO	Het PM-interview zodanig aanpassen dat het toepasbaar is in gesprekken met leerlingen in het VO.	Jongeren ontdekken hun intrinsieke motivatie in gesprekken met hun mentor of tutor.	Institute for studies in motivation & development of human potential (gelieerd aan de Universiteit Leiden); deelnemers aan cursus MvM in het VO.	Lopend, open voor deelname	Bianca Hokke bianca@deleidseaanpak.nl
1e. Onderzoek	VO	Werken aan een wetenschappelijke validatie van de waarde van het PM-interview voor gebruik met leerlingen in het VO.	Jongeren ontdekken hun intrinsieke motivatie in gevalideerde gesprekken met hun mentor of tutor.	Institute for studies in motivation & development of human potential (gelieerd aan de Universiteit Leiden)	Start in 2021	info@deleidseaanpak.nl