

## Convenant De Leidse Aanpak voor Talentontwikkeling

### Onderstaande Partijen

Adelbert College	Naturalis Biodiversity Center
AED	Nutsbasisschool Voorschoten
Aiolos	OnderwijsAdvies
BplusC	Onderwijszaken
Bright Kids	Passend Primair Onderwijs Leiden
Bureau Talent	Prof. Dr. Leo Kanner Onderwijsgroep (LKO)
Coaching Kids	PROOLEiden
De Kinderhaven	Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO 2801
Ds. Fortgensschool Voorschoten	Scholengroep Leonardo Da Vinci
Debatunie	SCOL
ELS	Smallsteps
Erfgoed Leiden en Omstreken	SPL
Er-Risèlèh	SSBA Alkemade
Fijn Talent	Stadslab
Floreokids:	Stadspodia Leiden
Flowerkids	Stedelijk Gymnasium Leiden
Gemeente Leiden	Stichting De Noordwijkse Methode
Gevers Deynootschool Voorschoten	Stichting Jonge Uil
GGD: CJG/JGZ	Technolab
Haanstrabasissschool	Universiteit Leiden
Hogeschool Leiden	Vlietlandcollege
JES Rijnland	Vrije School Mareland
Kindkracht	Wellant College Oegstgeest
Leidse Instrumentenmakersschool	Winford / Vrijbergen
Marecollege	XL-leren
Museum Boerhaave	
Museum Volkenkunde	

Sluiten zich aan bij de visie en missie van de Leidse Aanpak voor Talentontwikkeling:

### **Missie**

De Leidse Aanpak voor Talentontwikkeling is een netwerk dat professionals stimuleert, verbindt en inspireert om de talenten te ontdekken en te ontplooiën van de kinderen/jongeren met wie zij werken, zodat de kinderen/jongeren een positieve bijdrage kunnen leveren aan de wereld om hen heen, te beginnen bij Leiden.

### **Visie op talent**

*Talent floreert = talent + gedrag + context + betekenis*

Met deze definitie van talent gaan we ervan uit dat ieder mens talent heeft en dat het juiste gedrag en de juiste context nodig zijn om talent zichtbaar te maken. Talent floreert als een mens vervolgens zijn/haar talent inzet om een bijdrage te leveren aan de maatschappij. Met andere woorden: betekenis geeft aan het eigen talent.

En spreken af om op onderstaande hoofdthema's samen te werken teneinde deze visie en missie waar te maken.

### **Motivatie als motor van talentontwikkeling**

#### **Onderwijs op Maat voor Talenten**

#### **Overgang & Aansluiting**

### **Strategie**

Uitgaande van de missie gaan we de volgende strategie volgen:

- Het netwerk De Leidse Aanpak verrijken we met MBO en bedrijven.
- Het netwerk De Leidse Aanpak versterken we door netwerkbijeenkomsten te organiseren: netwerkbijeenkomsten voor contactpersonen van de partners; themabijeenkomsten voor professionals; op regelmatige basis een conferentie i.s.m. de partners.
- Verticale samenwerking is de basis van waaruit we werken. Bij elke activiteit staan we stil bij de vraag welke partner(s) we kunnen betrekken. Daarbij dragen we er zorg voor dat alle partners de kans krijgen om een rol te spelen in activiteiten.
- In de projectgroep zijn alle werkvelden vertegenwoordigd, waarbij elk projectgroeplid zich richt op één van de hoofdthema's binnen het eigen werkveld en i.s.m. andere werkvelden.
- We realiseren onze missie door ons de komende vier jaar te richten op de hoofdthema's: Motivatie als motor van talentontwikkeling; Onderwijs op Maat; Overgang&Aansluiting.

### **Bekostiging**

Alle partners dragen (financieel) bij aan De Leidse Aanpak. In het projectplan De Leidse Aanpak 2.0 wordt beschreven hoe de bijdragen van de partners geregeld zijn.

Door ondertekening van het convenant verbindt elke partij zich aan onderstaande afspraken:

1. Alle partners committeren zich aan de visie, missie en strategie van De Leidse Aanpak voor Talentontwikkeling.
2. Elke partnerorganisatie levert minimaal één contactpersoon die zich als ambassadeur voor De Leidse Aanpak opstelt. Alle ambassadeurs worden minimaal twee keer per jaar uitgenodigd voor een netwerkbijeenkomst, zodat zij elkaar leren kennen en kunnen vinden.
3. Het netwerk van De Leidse Aanpak wordt versterkt door jaarlijks minimaal één keer een gesprek te hebben met elke partner en minimaal twee keer per jaar een netwerkbijeenkomst te organiseren. Dit kan zijn in de vorm van een conferentie of symposium, maar ook in de vorm van een themabijeenkomst of onderwijscafé. De partners stimuleren medewerkers om deel te nemen aan bijeenkomsten.
4. Het digitale platform wordt verder gevuld en up-to-date gehouden en gepromoot bij alle partners. Ook via social media houden we elkaar op de hoogte van de activiteiten van De Leidse Aanpak en haar partners. De partners leveren goede voorbeelden, informatie over activiteiten en literatuur en verspreiden de informatie weer verder binnen de eigen organisatie.
5. De projectleider en projectgroepleden zijn alert op subsidiemogelijkheden (voor zover die passen bij de hoofdthema's) en stellen zich actief op in het betrekken van partners bij kansen op dit gebied. Initiatief vanuit de partners hierin wordt zeer op prijs gesteld.
6. Er wordt een werkgroep communicatie gevormd die meedenkt en meewerkt aan de uitvoering van het communicatieplan van De Leidse Aanpak.
7. Alle partners dragen (financieel) bij aan De Leidse Aanpak volgens de beschrijving in het Projectplan De Leidse Aanpak 2.0.
8. De partners vertegenwoordigd in de regiegroep (SWV VO, PPO, gemeente Leiden, Hogeschool Leiden en Universiteit Leiden) zijn gezamenlijk financieel risicodragers. Eventuele financiële tegenvallers worden door de partijen gezamenlijk opgelost.

### **Artikel 1: Kosten**

Gedurende de periode van dit convenant, vier jaar, bestaat de financiering uit lidmaatschapsgelden van de partners en subsidiegelden voor specifieke projecten. De begroting is te vinden in Projectplan De Leidse Aanpak 2.0. De financiële verplichtingen starten op 1 oktober 2018 en worden per schooljaar gefactureerd.

### **Artikel 2: Planning & Control**

Drie keer per jaar vindt inhoudelijke en financiële monitoring en evaluatie plaats tussen de regiegroep en de projectleider. Ieder jaar wordt de begroting geactualiseerd in samenhang met de realisatie van de inhoudelijke doelen. In het laatste jaar van de projectperiode zal een evaluatie plaatsvinden waarin alle partners betrokken worden.

Mocht De Leidse Aanpak winst maken, dan zal de projectleider, in overleg met de projectgroep, een voorstel doen aan de regiegroep voor besteding van het overschot.

Mocht De Leidse Aanpak verlies lijden, dan zal de projectleider, in overleg met de projectgroep, een voorstel doen aan de regiegroep om het tekort op te lossen.

### **Artikel 3: Organisatiestructuur**

We werken volgens de organisatiestructuur van De Leidse Aanpak en de taakbeschrijvingen zoals weergegeven in het Projectplan De Leidse Aanpak 2.0.

### **Artikel 4: Toetreding tot de partners van de LATO**

Toetreding tot De Leidse Aanpak door nieuwe partners gedurende de lopende periode is mogelijk. Hiervoor wordt de procedure gevolgd beschreven in het Projectplan De Leidse Aanpak 2.0.

### **Artikel 5: Duur van het Convenant**

Het convenant is geldig voor de duur van vier jaar eindigend op 31 juli 2022. Een jaar voor aflopen van de convenantperiode wordt besloten tot beëindiging of voortzetting van het convenant.

### **Artikel 6: Inwerkingtreding**

Dit convenant treedt in werking vanaf de datum van ondertekening.

### **Artikel 7: Wijzigingen**

Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen met betrekking tot de uitvoering van dit convenant treden partijen met elkaar in overleg om te bezien in hoeverre de inhoud aanpassing behoeft.

### **Aldus overeengekomen te Leiden, d.d. 31 oktober 2018**

Adelbert College

AED

Aiolos

BplusC

Bright Kids

Bureau Talent

Coaching Kids

De Kinderhaven

Ds. Fortgensschool Voorschoten

Debatunie

ELS

Erfgoed Leiden en Omstreken

Er-Risèlèh

Fijn Talent  
Floreokids  
Flowerkids  
Gemeente Leiden  
Gevers Deynootschool Voorschoten  
GGD: CJG/JGZ  
Haanstrabasissschool  
Hogeschool Leiden  
JES Rijnland  
Kindkracht  
Leidse Instrumentenmakersschool  
Marecollege  
Museum Boerhaave  
Museum Volkenkunde  
Naturalis Biodiversity Center  
Nutsbasissschool Voorschoten  
OnderwijsAdvies  
Onderwijszaken  
Passend Primair Onderwijs Leiden  
Prof. Dr. Leo Kanner Onderwijsgroep (LKO)  
PROOLEiden  
Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO 2801  
Scholengroep Leonardo Da Vinci  
SCOL  
Smallsteps  
SPL  
SSBA Alkemade  
Stadslab  
Stadspodia Leiden

Stedelijk Gymnasium Leiden

Stichting De Noordwijkse Methode

Stichting Jonge Uil

Technolab

Universiteit Leiden

Vlietlandcollege

Vrije School Mareland

Wellant College Oegstgeest

Winford / Vrijbergen

XL-leren